

## **CAO 2017 - 2018**

31/01/18 (!)

Beste collega's,

Na de afwijzing van de eerste ontwerpakkoorden zaten de sociale partners voor de 7<sup>e</sup> dag samen in het kader van de CAO-onderhandelingen, echter zonder fundamentele verbeteringen.

De fiscale optimalisatie van de PSP-bonus werd vóór het eerste referendum reeds beloofd door de directie. Deze is terug te vinden in een aparte CAO zoals de wetgeving (Wet Winstparticipatie) dat voorziet. De optimalisatie bestaat hierin dat, na de bepaling van het brutobedrag (doelbedrag x toekenningspercentage) er eerst een afhouding van 13,07% solidariteitspremie wordt afgehouden en nadien nog 7% belasting. De directie weigerde halsstarrig de 3,9% te verhogen. De wetgeving verplicht ook dat de CAO winstpremie afgesloten wordt voor alle werknemers waardoor het kader- en leidinggevend personeel plots 0,39% of 1/10<sup>e</sup> van de premie voor bedienden mocht ontvangen. Daar werd dan wel meteen het budget voor gevonden. In tegenstelling tot de algemene verwachting dat de premie in april zou uitbetaald worden, zal er pas een betaling zijn na de Algemene Vergadering van juni (eerste uitbetaling in juli 2018).

Het voor de werkgever uitgespaarde budget door toepassing van de winstparticipatie werd omgezet in een ecocheque van € 100 en een recurrente maaltijdcheque van € 3,00 per werkdag met een eigen netto bijdrage van € 1,09 per cheque vanaf 1/1/2018.

De CAO's rond SWT, Eindeloopbaanregeling en CAO46 bleven nagenoeg onveranderd.

We zijn verplicht om dit povere resultaat van een lange dag onderhandelen aan jullie voor te leggen. Het referendum zal op 5 en 6 februari plaatsvinden in zaal Maslow (tegenover de cafetaria Midden), waarbij enkel de gesyndiceerde medewerkers hun stem kunnen uitbrengen. De collega's die niet aanwezig zijn op die dagen, kunnen eerder stemmen in het vakbonds bureel.

Bij 50% + 1 ja-stem zullen de ontwerpakkorden worden aanvaard.

Uw syndicale delegatie van ABVV en ACV.