

Eisenbundel CAO 2017-2018 Covestro NV

Antwerpen, 20 juni 2017

Beste medewerkers,

Tussen 30 mei en 14 juni werden er een 30-tal toelichtingen georganiseerd door de syndicale delegatie in voorbereiding van de komende CAO-besprekingen. Op de toelichtingen kregen jullie de kans om op een blanco-formulier punten in te vullen, die volgens jullie deel moeten uitmaken van de eisenbundel. We hebben in totaal **325** formulieren binnen gekregen en verwerkt tot de eisenbundel, die je op de achterzijde terug vindt.

Jullie respons geeft ons een duidelijk beeld van de werknemersverwachting in de onderneming. Hieruit blijkt dat de finalisering van een degelijk eindeloopbaanplan, zoals overeengekomen in de CAO van 2016, een absolute eis is. De zwaartepunten voor de nieuwe CAO zijn een substantiële koopkrachtverhoging en een uitbreiding van het bestaande verzekeringspakket.

Met het mandaat, dat we via deze weg van jullie hebben gekregen, werd deze middag de eisenbundel voor de komende CAO-besprekingen overhandigd en toegelicht aan de directie. Hierbij hebben we meteen gevraagd om data voor te stellen om de onderhandelingen te starten.

Wanneer de definitieve onderhandelingsdatum bekend is, zal deze gecommuniceerd worden. Indien de besprekingen leiden tot een ontwerpakkoord, zal er een referendum worden gehouden onder de gesyndiceerde bedienden ter goed- of afkeuring.

Eindeloopbaanregeling: Concretiseren (i.k.v. CAO 2016)

Eisenbundel CAO 2017-2018 Covestro NV

Toepassingsgebied: Alle bedienden van Covestro Antwerpen

Duur van de overeenkomst: vanaf 01/01/2017 en volgens inhoud

Koopkracht: Substantiële koopkrachtverhoging voor alle werknemers

Verzekeringspakket: “Tanden en brillen”
Levenslange Hospitalisatieverzekering

Sociaal HR-beleid

Mobiliteitsmaatregelen: Concrete uitwerking

Combinatie Arbeid en Gezin: Maatregelen uitwerken

Insourcing

Tewerkstellingsmaatregelen risicogroepen: maximale invulling SIRA-project

Behoud van alle verworven rechten